

교육명	[HR살롱] 인사기획을 위한 살아있는 토론 <인기살롱>
강사	테오
일정	1회: 4/8(토) 2회: 4/22(토) 3회: 5/13(토) 4회: 5/27(토) 5회: 6/10(토) 6회: 6/24(토)
시간	10:00 ~ 13:00(6일, 총 18시간)
교육비	350,000원 / 인당(VAT 포함)
장소	HR아카데미 (서울시 중구 후암로110, 서울시티타워 2층)

* 교육소개: 인사기획(HRP)에 대한 살아있는 정보가 필요한 당신에게 좋은 만남을 소개합니다.

* 커리큘럼

모듈	모듈	주요내용
1회차	인사기획 어디까지 가봤니?	<p>오리엔테이션</p> <ul style="list-style-type: none"> - 살롱 메이트 및 멤버들 자기소개 <p>인사기획 영역소개</p> <ul style="list-style-type: none"> - 비전체계, 직무체계, 조직성과관리체계, 평가제도, 보상제도, 직급승진제도, 채용제도, 교육체계, 복리후생제도, 임원인사제도, 해외보상제도, HRIS구축 등
2회차	비전체계수립 중요하지만 하지 않는 영역	<p>비전체계 수립사례 공유</p> <p>[함께 나누고자 하는 이야기]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 비전체계가 무엇이고 꼭 수립해야 하는가? - 비전체계를 도출하기 위한 방법은 무엇인가? - 내재화 방안에는 어떤 방법이 있는가?
3회차	직무분석 다들 무엇을 하고 있을까?	<p>직무분석사례 공유</p> <p>[함께 나누고자 하는 이야기]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 직무분석을 통하여 어떤 효과를 기대할 수 있는가? - 직무분석 프로세스는 어떻게 이루어지는가? - 직무분석시 예상되는 어려움이나 한계가 있다면 무엇인가?
4회차	채용/직급승진제도 우리는 모두 지원자였다.	<p>채용/직급승진제도 개편사례 공유</p> <p>[함께 나누고자 하는 이야기]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 고용 브랜드 개발을 위한 EVP의 개념은 무엇인가? - 비구조화 전통면접과 구조화 면접의 차이는 무엇인가? - 직급승진제도 운영 철학은 어떻게 변화되어 왔는가? - 직급단계 간소화를 위해 고려해야 하는 사항은 무엇인가?

<p>5회차</p>	<p>조직성과관리 /평가제도 관리와 평가의 딜레마</p>	<p>조직성과관리/평가제도 개편사례 공유 [함께 나누고자 하는 이야기]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 우리조직에 적합한 평가운영체계는 무엇인가? (평가그룹, 평가권한, 평가방식, 평가등급 등) - 평가와 성과관리는 같은 것인가? - KPI와 OKR중 어떤 것이 우리 조직에 적합할까?
<p>6회차</p>	<p>보상/복리후생제도 보상은 무엇을 남길까?</p>	<p>보상/복리후생제도 개편사례 공유 [함께 나누고자 하는 이야기]</p> <ul style="list-style-type: none"> - 우리조직에 기본급, 성과급에 연동되는 보상 결정요인에는 어떤 것들이 있는가?(전사성과, 조직성과, 개인업적, 개인역량, 연공 등) - Pay Band의 운영 요소는 무엇인가? - 성과급을 PS와 PI로 구분하여 설계하는 이유는 무엇인가? - 일반적으로 복리후생을 통해 기업이 임원들에게 제공해 줄 수 있는 가치에는 어떤 것들이 있는가?